

Burgerzaken in Beweging

Regiocongres Gelderland

NVVB

7 november 2018



Welkom!

- Wie zijn wij?
 - A+O fonds Gemeenten, partner van gemeenten bij ontwikkeling van mens en organisatie
 - Marieke de Feyter
 - Anja van Eck
- Doel workshop:
 - Stilstaan bij de veranderingen in het werken bij Burgerzaken, in jouw en andere gemeenten
 - Hoe ondersteunt het A+O fonds samen met NVVB?

Kennismaken en “Over de streep”

Mijn werk is nog hetzelfde als 5 jaar geleden

Kennismaken en “Over de streep”

Door de digitalisering en veranderende wet- en regelgeving wordt mijn werk bij Burgerzaken leuker

Kennismaken en “Over de streep”

Mijn werk vraagt steeds meer specifieke kennis en ervaring

Kennismaken en “Over de streep”

Ik heb de laatste 2 jaar een opleiding of training gedaan met het oog op Burgerzaken of mijn persoonlijke ontwikkeling

Hoe verandert mijn werk?



Hoe verandert het werk bij Burgerzaken?

1

Welke taken veranderen en nemen toe bij Burgerzaken?

Verschilt dat tussen gemeenten?

Zet de 3 taken die jullie het belangrijkste vinden op een memo

Hoe verandert het werk bij Burgerzaken?

2

Welke taken veranderen en nemen af bij Burgerzaken?

Verschilt dat tussen gemeenten?

Zet de 3 taken die jullie het belangrijkste vinden op een memo

Hoe verandert het werk bij Burgerzaken?

Bespreking en toelichting op de antwoorden

Hoe ondersteunt A+O fonds Gemeenten samen met NVVB?

1. Teamleiders en HR:

- leerbijeenkomsten en
- digitaal platform

2. Medewerkers:

- Regionale medewerkersbijeenkomsten, en
- medewerkerssite met instrumenten, informatie en inspiratie

3. Teams Burgerzaken:

- incompany trajecten Team van de Toekomst door opleiders/NVVB

Regionale medewerkersbijeenkomsten

- In samenwerking met NVVB en gast-gemeente
- 40 medewerkers, uitgenodigd via eigen leidinggevende
- Programma:
 - Hoe verandert mijn werk bij Burgerzaken? Van landelijk (NVVB) naar regionaal/mijn gemeente (tafelgesprek), naar mijn werk
 - Wat moet ik kennen en kunnen? Nieuwe opleidingen Burgerzaken, andere manieren van leren en ontwikkelen
 - Nadenken over eigen ontwikkeling en loopbaan (talenten, drijfveren, loopbaanankers)
- Evaluatie: positief
- Volgende bijeenkomsten/regio's; Veldhoven, Leeuwarden, Lelystad

Meer weten?

- Ga naar www.aeno.nl en zoek op Burgerzaken
- Ga naar www.meesterinjewerk.nl en zie wat wij bieden aan medewerkers over loopbaan en ontwikkeling, zoek op TalentSpiegel, Online Leren, EVC, Baas in eigen Loopbaan
- Vragen of opmerkingen? Neem contact op met Anja.vanEck@aeno.nl of Marieke.deFeyter@aeno.nl