

Bouw mee aan de NVVB!

Traject 'Slagkracht NVVB'

19 april 2018

Peter Dijkema

Lagerweij

Wat speelt er?

- De wereld verandert...

Digitalisering

Snelheid van ontwikkelingen

Netwerkmaatschappij

Sociale media

Generatie Y

Wat speelt er?

- NVVB heeft ambitie

Voorop lopen

Krachtige boodschap

Leden optimaal ondersteunen

Talent ontsluiten

Wat speelt er?

- Huidige structuur en communicatie schuren
 - Besluitvorming over veel schijven
 - Is duidelijk waar NVVB voor staat?
 - Efficiënt?
 - Bereiken we talent en expertise snel genoeg?
 - Worden leden gehoord?

Dus...

- ‘From scratch’ ontwerpen – *Back to basic*
- Doelen

Duidelijke koers

Besluitvorming goed én snel

Ruimte voor talent en expertise

Korte communicatielijnen

Vandaag:

1. Quiz: welke ‘basics’ zien jullie?
2. Hoe gaan we verder?

Quiz

Raad de Top Vijf!

- Wat zijn de Top Vijf - kerntaken van...
- *Jullie inbreng is input voor Werkgroep!*

Quiz

Wat zijn de Top Vijf-kerntaken van...

Het Bestuur van de NVVB?

Quiz

Top Vijf kerntaken van het Bestuur van de NVVB:

1. Koers bepalen
2. Bewaken
3. Gezicht naar buiten
4. Gezicht naar binnen
5. Werkgever

Aanvullingen leden

Bij de Top Vijf kerntaken van het Bestuur:

1. Vakinhoud ontwikkelen en borgen
2. Verbinden
3. Belangen behartigen
4. Pad uitstippelen, agenderen, prioriteren
5. Financiën
6. Ruimte geven en faciliteren
7. Op ontwikkelingen inspelen, breder kijken dan functies
8. Ervoor zorgen dat we geen dubbele dingen doen
9. Wisselwerking met de leden
10. BNR: meer inhoud
11. Zichtbaar maken van de Commissies

Quiz

Wat zijn de Top Vijf-kerntaken van...

De regio's van de NVVB?

Quiz

Top Vijf kerntaken van de regio's van de NVVB:

- 1. Ontmoeting leden**
- 2. Platform regionale netwerken**
- 3. Signalen uit de praktijk**
- 4. Kennis delen**
- 5. Talent vinden en binden**

Aanvullingen leden

Bij de Top Vijf kerntaken van de Regio's:

1. **Verbinding leggen tussen Regio en landelijk**
2. **In de regio communiceren van NVVB-beleid, de koers uitdragen**
3. **Aanspreekpunt zijn**
4. **Zichzelf in de huidige vorm opheffen???**
5. **Future proof door te experimenteren**
6. **Overleg tussen gemeenten en tussen regio's. Hoe elkaar vinden?**
7. **Is er voldoende identiteit voor 'Burgerzaken'? Steeds meer 'dienstverlening'?**
8. **Talent vinden -> ook een rol voor de kwaliteitskringen**

Vervolg

- Jullie inbreng nodig en bepalend
- Momenten voor afstemming en besluitvorming:

Gelegenheid	Datum	Stand van zaken	Doel
ALV	Vandaag	Richting helder	Informeren/besluiten
Regiocongressen	Najaar 2018	Richting akkoord	Afstemming/input
ALV	December 2018	Aanzet concept-statuten	Input/besluiten
Voorjaarsbijeenkomsten	Voorjaar 2019	Concept-statuten verder uitgewerkt	Afstemming/input
ALV	April 2019	Herontwerp en statuten definitief	Informeren/besluiten

Doel: bij 25-jarig jubileum een toekomstbestendige vereniging!

Tenslotte

Werkgroep Slagkracht NVVB werkt verder uit.

- **Wat vinden jullie?**
- **Inbreng welkom! Via eigen afdelingsbestuur of slagkracht@nvvb.nl**