

ZÓ DOET CENSOR BESTUUR DAT!

VERANDERING IS IN ONZE MAATSCHAPPIJ EEN CONSTANTE GEWORDEN.

Snel schakelen en effectief inspelen op vernieuwingen is van groot belang. Zeker voor de lokale overheden, die voortdurend met vernieuwingen te maken krijgen waaraan zij vorm dienen te geven: decentralisaties die op de gemeenten afkomen, de invoering van de Basisregistratie Personen, burgerparticipatie, bezuinigingen en (ambtelijke) fusies enz.



ZÓ DOET CENSOR BESTUUR DAT!

Censor Bestuur helpt lokale overheden door mensen de vaardigheden en inzichten te geven waarmee ze zelf invloed kunnen uitoefenen op het verbeteren van hun werk en werkomgeving. Censor Bestuur stelt mensen in staat om te ontdekken hoe het slimmer, beter en leuker kan. Mensen verbeteren zichzelf en de organisatie; samen maken we organisaties slimmer en sterker.

trainen



ontwikkelen

begeleiden

Censor Bestuur werkt hierin met drie kernwaarden. We **trainen**, **ontwikkelen** en **begeleiden** mensen: in de dagelijkse praktijk, in alle lagen van de organisatie, en met oog en respect voor zowel het harde, technische systeem (bijv. wet- en regelgeving) als het zachte, sociale systeem (bijvoorbeeld houding en vaardigheden). Deze drie kernwaarden vormen de noodzakelijke ingrediënten voor effectieve, duurzame ontwikkeling en verandering bij lokale gemeenten.

Censor Bestuur biedt vakgerichte opleidingen en trainingen aan op allerlei beleidsterreinen binnen de lokale overheid. Daarnaast werkt Censor Bestuur aan het op gang brengen en houden van verbeteringen binnen lokale overheden. De combinatie van beide maakt Censor Bestuur de partner in duurzaam veranderen voor lokale overheden. Een product dat we hiervoor graag toepassen is de Dienstverleningsscan: hiermee ziet u in één oogopslag waar u staat met uw gemeente.

CENSOR
BESTUUR

Voor de
verandering

CENSOR BESTUUR MAAKT ONDERDEEL UIT VAN CENSOR. NET ALS CENSOR UITGEVERIJ:

ECHE KERELS DOEN HET ANDERS

Culturen van nogal wat bedrijven lopen achter bij de tijdsgeest waarin we leven. Dit heeft alles te maken met gedateerd leiderschap. Het is vijf voor twaalf: er is nu behoefte aan een nieuw soort decisionmaker.

Aan onvervalste kerels, echte leiders, die in staat zijn om te doen wat veel mannen nu nog nalaten. Die het managementgebied durven te betreden dat we nog steeds met de nodige scepsis soft noemen en als een 'no go area' voor échte kerels beschouwen. Het managementgebied waarvoor we nog steeds graag onze kop in het zand steken of dat we maar al te graag uit handen geven aan de 'dames' van de HR.



*'Echte kerels doen het anders' - Paul J. van Loon
is een uitgave van Censor Uitgeverij*

HOOCHIE COOCHIE MAN

Dr. Ruud Vreeman verwoordt heel duidelijk wat voor hem nu zo belangrijk is in de bluesmuziek, dat het meer is dan muziek, een gevoel. Geldt dit ook voor leiderschap?

Hoe authenticiteit en autonomie (belangrijke kenmerken van goed leiderschap) terugkomen in de blues.

De betekenis van sfeer en gevoel in de bluesmuziek en anderzijds sfeer en gevoel (soft skills die vaak onderbelicht zijn) op de werkvloer.



*'Hoochie Coochie Man | blues & leiderschap' - dr. R. Vreeman
is een uitgave van Censor Uitgeverij*